



Handlingsplan 2024-2025 for Halden Soroptimistklubb

Satningsområde: Synlighet

Synliggjøre hvordan Soroptimistene presenterer seg som organisasjon gjennom:

- kommunikasjon internt og eksternt
- budskap som er gjenkjennelig og konsistent
- en moderne og oppdatert web-side og bruk av sosiale media

| Tiltak | Ansvar | 2024 | 2025 | Kommentarer |
|---|--|-----------|-----------|-------------|
| Synliggjøre kommunikasjon internt <ul style="list-style-type: none">- ha oppdatert informasjon på nettsidene våre- bistå medlemmene med å bli kjent med hovedinnholdet på nettsidene våre- benytte nettsiden aktivt på medlemsmøtene- oppfordre alle til å bruke nettsidene som informasjonskanal | Styret/nettansvarlig Styret/nettansvarlig Styret Alle | Hele året | Hele året | |
| Synliggjøre kommunikasjon eksternt gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- bruke roll-up ved alle klubbmøter- bruke roll-up ved alle arrangementer/stands- bruke flere virkemidler for synlige kommunikasjon- fortsette å dele på SoMe kanaler | Styret Arrangementansvarlig Alle/nettansvarlig | Hele året | Hele året | |



Satningsområde: Påvirkning

Drive påvirkning og fremme tema som angår kvinner, gjennom:

- prosjektarbeid og kampanjer i regi av klubbene, SI Norgesunionen, Europaføderasjonen (SIE) og Soroptimist International (SI)
- å være tydelige aktører overfor myndigheter og organisasjoner
- at prosjektene bygger på FNs bærekraftsmål

| Tiltak | Ansvar | 2024 | 2025 | Kommentarer |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------|
| Påvirke ved arbeid i klubben gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- ha gode målrettede prosjekter- ha gode målrettede stands | Styret/Alle Styret/prosjektledere | Hele året | Hele året | |
| Påvirke gjennom FNs bærekraftsmål ved å: <ul style="list-style-type: none">- ha prosjekter som underbygger bærekraftmålene og våre fokusområder- drive påvirknings- og opplysningsarbeid ved å markere 8 mars og Oransje dager | Styret/Alle | 8.mars November/ desember | 8.mars November/ desember | |



Satningsområde: Attraktiv organisasjon

Være en levedyktig og framtidsrettet organisasjon gjennom å:

- se verdien av egen frivillig innsats ved å delta i aktiviteter og prosjekter i nærmiljøet, alene eller i samarbeid med andre
- ha åpne og inkluderende fellesskap som bidrar til trivsel og personlig utvikling
- tilpasse oss endringer i samfunnet gjennom nytenkning, samtidig som vi er stolte av vår historie - prioritere felles opplæring og målrettet ledelse

| Tiltak | Ansvar | 2024 | 2025 | Kommentarer |
|---|--------------------------|-----------|-----------|-------------|
| Gjøre oss attraktive gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- å ha gode prosjekter-de gjør soroptimismen synlig og oss attraktive som samarbeidspartnere- bygge relasjoner med andre organisasjoner/klubber/frivillige organisasjoner- lokalt- bruke eksisterende materiell som setter søkelyset på våre fokusområder | Alle Styret/Alle | Hele året | Hele året | |
| Gjøre oss attraktive gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- tilby muligheter for personlig vekst og læring ved å delta på klubbmøter og bedriftsbesøk- fremheve betydningen av at soroptimisme er å gjøre noe sammen- alle i en klubb er like viktige- arrangere åpne temamøter, tannhelse og annet | Alle Styret Styret | Hele året | Hele året | |
| Gjøre oss attraktive gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- finansiere kurs med midler fra Studieforbundet Livslang Læring- utarbeide to-årige handlingsplaner for å nå målene vi har satt oss. Publiseres på Klubbsidene våre | Styret | Vår 24 | | |



Satningsområde: Engasjerte medlemmer

Vi har engasjerte medlemmer som er aktive, dedikerte og entusiastiske gjennom å:

- delta i prosjektarbeid og bidra med sin kompetanse
- medvirke til å ta bærekraftige valg
- påta seg verv og delta i organisasjonsopplæring
- aktivt synliggjøre organisasjonen for å rekruttere nye medlemmer

| Tiltak | Ansvar | 2024 | 2025 | Kommentarer |
|--|---|-----------|-----------|-------------|
| Vise engasjement gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- delta i klubbens prosjekter og på klubbmøter- delta i komiteer- delte opplevelser og arbeide for at medlemmer forblir i klubben- holde kontakt med andre klubber i nærområdene | Alle Styret/Alle | Hele året | Hele året | |
| Vise engasjement gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- ta på seg verv- bidra til å gjøre Soroptimistisk kvarter til et attraktivt innslag- bidra på presidentens møte 3 ganger i året- delta i webinarer der vi lærer om organisasjonen | Alle Klubbpresident Styret/alle | Hele året | Hele året | |
| Vise engasjement gjennom å: <ul style="list-style-type: none">- Delta i en felles rekrutteringskampanje, eks. alle inviterer en gjest på medlemsmøter/åpne møter- Snakke, både i private og offentlige sammenhenger om det organisasjonen står for. | Alle | | | |